**Preventie- en Integriteitsbeleid Stichting Magic Care** maart 2025

****Bij Stichting Magic Care hechten we groot belang aan een veilige, respectvolle en integere omgeving voor alle vrijwilligers en de kwetsbare kinderen met wie wij werken. Ons preventie- en integriteitsbeleid is opgesteld om richtlijnen en procedures te bieden die grensoverschrijdend gedrag en andere ongewenste situaties voorkomen.

Door duidelijke gedragsregels (I), omgangsregels (II) en een vertrouwenspersoon (III) aan te stellen, streven we ernaar om een veilige werksituatie te creëren. Van iedere medewerker wordt een VOG (IV) verlangd.

Wij nodigen al onze teamleden uit om actief bij te dragen aan deze cultuur van integriteit en preventie, zodat we samen kunnen werken aan het welzijn en de veiligheid van iedereen binnen onze organisatie.

**I Gedragscode** (zie bijlage)

Deze regeling geldt voor alle (vrijwillige) medewerkers die deelnemen aan activiteiten georganiseerd door Stichting Magic Care. Er is een strikte grens dat seksuele handelingen en seksuele contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en minderjarigen absoluut ontoelaatbaar zijn. Daarom heeft de stichting een gedragscode opgesteld voor alle medewerkers. Deze gedragscode bestaat uit twee delen: (1) regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen en medewerkers, en (2) de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag als basis van het beleid. Nieuwe medewerkers en stagiaires moeten verklaren dat ze de gedragscode kennen en ernaar zullen handelen.

**II Vastellen van Omgangsregels door expert Clarie Dekker**

In februari 2024 is expliciet aandacht besteed aan de omgangsregels die we met elkaar afspreken. Een externe spreker, mevrouw Clarie Dekker, werkzaam bij de vooraanstaande GGZ-instelling Youz-De Banjaard en gespecialiseerd in grensoverschrijdend gedrag, heeft een workshop gegeven over omgangsregels. Tijdens deze workshop gebruikte zij diverse stellingen om het gesprek op gang te brengen en inzicht te geven in het belang van duidelijke en respectvolle omgangsregels. Haar expertise omvat het herkennen, voorkomen en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag, waarbij ze innovatieve methoden en benaderingen gebruikt om een veilige en ondersteunende omgeving te creëren voor de betrokkenen.

**III Vertrouwenspersoon Melinda Biet**

In 2024 werd Melinda Biet aangesteld als vertrouwenspersoon bij Stichting Magic Care. Voorafgaand aan deze benoeming heeft zij met succes een gespecialiseerde cursus gevolgd bij IMK Opleidingen, waardoor zij over de benodigde vaardigheden en kennis beschikt om haar rol als vertrouwenspersoon effectief te vervullen. Melinda Biet wordt eventueel bijgestaan door Clarie Dekker.

**IV VOG**Iedere vrijwilliger van stichting Magic Care wordt gevraagd een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) te leveren. Dit is belangrijk, omdat een VOG helpt de veiligheid en integriteit binnen een organisatie te waarborgen. Het zorgt ervoor dat de vrijwilligers geen strafrechtelijk verleden hebben dat hen ongeschikt maakt voor het werken met kwetsbare kinderen. Bovendien versterkt dit de reputatie van de stichting.